

PATVIRTINTA

Nacionalinio muziejaus

Lietuvos Didžiosios Kunigaikštystės

valdovų rūmų generalinio direktoriaus

2024 m. lapkričio 13 d. įsakymu Nr. V-432

LIETUVOS RESPUBLIKOS KULTŪROS MINISTERIJAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ 2024–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS IR NACIONALINIO MUZIEJAUS LIETUVOS DIDŽIOSIOS KUNIGAIKŠTYSTĖS VALDOVŲ RŪMŲ ATSAKINGI VYKDYTOJAI

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Ivykdymo terminas	Atsakingi vykdytojai	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Sąsaja su kitais strateginiais dokumentais	Valdovų rūmų muziejaus atsakingi vykdytojai
1	Tikslas – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą Kultūros ministerijoje plano (toliau – KM) ir jai pavaldžiose įstaigose, mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo galimybes KM ir jai pavaldžiose įstaigose.						
1.1.	veiklos kryptis – vykdyti prevencijos priemones, siekiant užtikrinti veiksmingą Korupcijos prevencijos ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymų nuostatų įgyvendinimą. KM ir jai pavaldžiose įstaigose.						
1.1.1.	Užtikrinti, kad visais atvejais prieš priimant darbuotojus į pareigas, kurios yra įtrauktos į pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį numatyta pateikti rašytinį prašymą STT pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnį, būtų kreipiamasi į STT ir atitinkami darbuotojai priimami į pareigas tik gavus STT atsakymą.	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.	KM Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius KM valstybės tarnautojas, už atsakingas korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM pavaldžios įstaigos	Užtikrinama, kad KM ir jai pavaldžiose įstaigose į atitinkamas pareigas būtų primami antikorupciaiu požiūriu patikimi darbuotojai.	Tik gavus STT atsakymą į atitinkamas pareigas naujai priimtų darbuotojų dalis (procentai): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.		Bendrujų reikalų skyriaus žmogiškųjų išteklių valdymo koordinatorius

1.1.2.	Užtikrinti naujai priimtų darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikią deklaracijų pateikimą.	2024 m. IV ketv.— 2026 m. IV ketv.	KM valstybės tarnautojas, už atsakingas korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius; KM pavaldžios įstaigos	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad nauji darbuotojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikiai pateiktų deklaraciją.	Naujai priimtų darbuotojų, nustatytais terminais pateikusių privačių interesus deklaraciją, dalis (procentai): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	Bendrujų reikalų skyriaus vedėjas
1.3 veiklos kryptis – tobulinti viešųjų pirkimų sistemos veikimą, užtikrinant skaidrų kultūros ministro valdymo sričių viešųjų pirkimų organizavimą ir vykdymą.						
1.3.2.	Užtikrinti, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese (viešųjų pirkimų iniciatoriai, organizatoriai, komisijų nariai), ne vėliau kaip iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateiktų ar papildytų privačių interesus deklaracijas Viešųjų ir privačių interesus derinimo įstatymo nustatyta tvarka.	2024 m. IV ketv.— 2026 m. IV ketv.	KM Bendrujų reikalų ir aptarnavimo skyrius; KM pavaldžios įstaigos	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad būtų laiku deklaruojami privatūs interesai.	Viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų, iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateikusių privačių interesus deklaraciją, dalis (procentai): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	Bendrujų reikalų skyriaus viešųjų pirkimų specialistas

2 tikslas – formuoti Kultūros ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorupcines nuostatas, skatinti visuomenės informavimo priemonių antikorupcinį vaidmenį, nepriklausomumą.						
2.1. veiklos kryptis – ugdyti KM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojų kompetencijas ir išgūdžius korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje.						
2.1.1.	<p>Parengti atmintinę naujai primamiems darbuotojams apie KM ar jai pavaldžioje įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones.</p>	2025 m. III ketv.	<p>KM valstybės tarnautojas, už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM pavaldžios įstaigos.</p>	<p>Bus užtikrinta, kad naujai priimti darbuotojai žino apie vykdomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones.</p>	<p>Parengta atmintinė naujai primamiems darbuotojams korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo tema.</p>	<p>Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą</p>
2.1.2.	<p>Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, skatinant deklaruojančių asmenų statusą turinčius darbuotojus mokymus Privačių interesų registre (toliau – PINREG-e).</p>	2024 m. IV ketv.– 2025 m. IV ketv.	<p>KM valstybės tarnautojas, už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM pavaldžios įstaigos.</p>	<p>Ugdomi KM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojų gebėjimai tinkamai deklaruoti interesus ir atpažinti galimą interesų konfliktą tarnybinėje veikloje.</p>	<p>Bent vienus mokymus PINREG-e pabaigusių deklaruojančio asmens statusą turinčių darbuotojų dalis. 2025 m. – ne mažiau kaip 50 proc.</p>	<p>Struktūrinių padalinių vadovai ir asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą</p>
2.1.3.	<p>Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje, skatinant juos savarankiškai antikorupcinių kompetencijų STT e-mokymų platformoje.</p>	2025 m. I ketv.– 2026 m. IV ketv.	<p>KM valstybės tarnautojas, už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius</p>	<p>Ugdomas KM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.</p>	<p>Bent su viena mokymų tema STT mokymų platformoje adresu http://emokymai.stt.lt/ savarankiškai išklauseisų, susipažinusiu, įsisavinusių ir tai patvirtinančių sertifikatą gavusių ir (ar) kituose</p>	<p>Struktūrinių padalinių vadovai ir asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą</p>

			KM pavaldžios įstaigos.			<p>mokymuose korupcijos prevencijos klausimais dalyvavusių darbuotojų dalis: 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc. 2026 m. – ne mažiau kaip 10 proc.</p>			
2.2. veiklos kryptis – didinti KM ir jai pavaldžių įstaigų vykdomos veiklos viešumą.									
2.2.1.	Užtikrinti, kad KM ir jai pavaldžių įstaigų interneto svetainėse būtų paskelbtas sąrašas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus.	2025 m. I ketv.	<p>KM valstybės tarnautojas, už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM Ryšių su visuomene ir strateginės komunikacijos skyrius;</p> <p>KM pavaldžios įstaigos</p>	<p>Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašu.</p>	<p>KM ir jai pavaldžių įstaigų interneto svetainėse paskelbtas sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus.</p>				Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą
2.2.2.	<p>KM ir jai pavaldžių įstaigų interneto svetainėse nuolat atnaujinti informaciją apie paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.</p>	<p>2024 m. IV ketv.– 2026 m. IV ketv.</p>	<p>KM valstybės tarnautojas, už atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; KM Ryšių su visuomene ir strateginės</p>	<p>Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su nuolat atnaujinama aktuاليا informacija apie KM ir jai pavaldžių įstaigų vykdomas korupcijos prevencijos</p>	<p>KM ir jai pavaldžių įstaigų interneto svetainėse skyriuose „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija peržiūrima 2024 m. ne rečiau kaip 1 kartą, 2025 ir 2026 metais –ne rečiau kaip</p>				Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą

			komunikacijos skyrius KM pavaldžios įstaigos	priemonės, jų vykdymo rezultatus.	2 kartus per metus ir, esant poreikiui, atnaujinama aktuali informacija.		
--	--	--	---	-----------------------------------	--	--	--